

PADRONEGGIA IL COLLOQUIO

Il tuo report di leadership OPTO offre spunti fondamentali su come gli aspetti OPTO analizzati definiscano e influenzino il tuo stile di leadership. I punteggi ottenuti mettono in evidenza aree di attenzione specifiche e favoriscono una riflessione più approfondita in vista del colloquio di selezione. Lasciati guidare dalle domande suggerite per orientare la conversazione e assumere un ruolo attivo nella discussione sul tuo futuro ruolo di leadership.

PERSONE



DOMANDE DI COLLOQUIO relative al team futuro:

- Il team opera in modo autonomo o richiede frequenti validazioni?
- La dinamica di gruppo è più orientata all'individualismo o alla collaborazione?
- In che modo il team bilancia spontaneità e prudenza nei processi decisionali?

Mostrati curioso. Rifletti su come il tuo profilo possa influenzare le interazioni con gli stakeholder.

OPERAZIONI



DOMANDE DI COLLOQUIO relative alle operazioni future:

- Il ritmo di lavoro è prevalentemente sostenuto o segue un andamento più disteso?
- L'obiettivo finale viene anteposto al processo, oppure l'attenzione si focalizza sul modo in cui si raggiunge il risultato?
- Le aspettative nei tuoi confronti privilegiano l'accuratezza del dettaglio o la capacità di visione d'insieme?

Mostrati curioso. Rifletti su come il tuo profilo possa incidere sull'organizzazione e sull'evoluzione dei flussi operativi.

ESPLORAZIONE



DOMANDE DI COLLOQUIO relative alle missioni future:

- Le attività presentano un elevato grado di incertezza o sono chiaramente definite fin dall'inizio?
- In che modo l'organizzazione bilancia innovazione e stabilità?
- In quale misura le informazioni e i processi sono strutturati o, al contrario, soggetti a un'evoluzione continua?

Mostrati curioso: esplora in che modo il tuo profilo inciderà sul tuo coinvolgimento nelle missioni assegnate.