

master™ VALUE PEOPLE		Perfetta adeguatezza	Buona adeguatezza	Bassa adeguatezza
BENESSERE ESECUTIVO		Feedback: Questo leader dimostra un benessere esecutivo eccezionale, incarnando forza e sicurezza. Consiglio / Suggerimento pratico: Concentrarsi sul mentoring dei leader emergenti e sul rafforzamento della coesione del gruppo. Risultati positivi: Favorire una cultura di miglioramento continuo e di resilienza, conducendo a un team altamente motivato e produttivo.	Feedback: Questo leader mostra un potenziale di crescita ulteriore in termini di forza e sicurezza. Consiglio / Suggerimento pratico: Rafforzare la resilienza emotiva attraverso la gestione dello stress e migliorare la fiducia sociale tramite esercizi di comunicazione. Risultati positivi: Creare un team più coeso e adattabile, capace di prestazioni migliori.	Feedback: Questo leader ha bisogno di rafforzare il benessere esecutivo. Consiglio / Suggerimento pratico: Sviluppare la resilienza emotiva e la fiducia sociale attraverso attività di riduzione dello stress e workshop di sviluppo delle competenze sociali. Risultati positivi: Sviluppare uno stile di leadership più solido e rafforzare le dinamiche di squadra.
		Perfect Match	Good Match	Low Match
SOCIABILITÀ		Feedback: Questo leader possiede competenze interpersonali eccezionali. Consiglio / Suggerimento pratico: Attraverso il mentoring, accompagnare gli altri nello sviluppo delle competenze comunicative e nella costruzione di relazioni. Risultati positivi: Favorire un dialogo aperto e una collaborazione solida, contribuendo alla creazione di un team coeso e motivato.	Feedback: Questo leader mostra un potenziale nelle interazioni sociali e nella comunicazione. Consiglio / Suggerimento pratico: Sviluppare le abilità comunicative tramite l'ascolto attivo e il coinvolgimento in attività di rafforzamento del gruppo. Risultati positivi: Favorire un ambiente di lavoro positivo e collaborativo, in cui i membri del team percepiscano un forte senso di coesione.	Feedback: Questo leader ha bisogno di fare progressi nell'instaurare e mantenere relazioni positive. Consiglio / Suggerimento pratico: Migliorare le competenze sociali attraverso workshop e praticare l'empatia nelle interazioni. Risultati positivi: Rafforzare la coesione del team, la fiducia e l'atmosfera di lavoro positiva.
		Perfect Match	Good Match	Low Match
SUPPORTO RADICATO		Feedback: Questo leader dimostra una spiccata empatia e un'elevata capacità di autocontrollo Consiglio / Suggerimento pratico: Accompagnare i membri del gruppo e promuovere una cultura inclusiva. Risultati positivi: Creare un team coeso e motivato, in cui i membri si sentano valorizzati e compresi.	Feedback: Questo leader mostra potenziale in termini di empatia e padronanza di sé. Consiglio / Suggerimento pratico: Sviluppare la consapevolezza emotiva tramite percorsi formativi sull'empatia e favorire una cultura del feedback continuo. Risultati positivi: Migliorare le dinamiche interpersonali e la performance del team.	Feedback: Questo leader ha bisogno di progredire nella comprensione emotiva e nella comunicazione. Consiglio / Suggerimento pratico: Sviluppare competenze attraverso dei workshop di comunicazione ed esercizi di empatia. Risultati positivi: Migliorare le relazioni all'interno del team, la fiducia e un ambiente di supporto.
		Perfect Match	Good Match	Low Match
AUTOREGOLAZIONE		Feedback: Questo leader dimostra una spiccata empatia e un'elevata capacità di autocontrollo Consiglio / Suggerimento pratico: Accompagnare i membri del gruppo e promuovere una cultura inclusiva. Risultati positivi: Creare un team coeso e motivato, in cui i membri si sentano valorizzati e compresi.	Feedback: Questo leader mostra un potenziale di crescita nella gestione efficace delle emozioni e degli impulsi. Consiglio / Suggerimento pratico: Integrare la pratica della consapevolezza (mindfulness) e stabilire obiettivi personali per rafforzare l'autodisciplina. Risultati positivi: Favorire una presenza calma e affidabile, rafforzando così la fiducia e la stabilità all'interno del team.	Feedback: Questo leader ha bisogno di sviluppare la gestione emotiva e la capacità di adattamento. Consiglio / Suggerimento pratico: Partecipare a programmi di gestione dello stress e adottare strategie adattive. Risultati positivi: Costruire uno stile di leadership più resiliente e una gestione più efficace delle pressioni all'interno del team.
		Perfect Match	Good Match	Low Match