

MESTRE INTERVJUET

OPTO Lederskapsrapporten din gir deg innsikt i hvordan OPTO-aspektene kan definere og påvirke din lederstil.

Resultatene kan brukes til å fremheve interessante temaer og som inspirasjon til en dypere samtale i jobbintervjuet. Bruk de foreslåtte spørsmålene som inspirasjon for å mestre dialogen om din fremtidige lederrolle.

MENNESKER



INTERVJUSPØRSMÅL relevant for ditt fremtidige team:

- Er teamet mer selvstendig eller mer avhengig av støtte?
- På hvilke måter drives teamet av individualitet eller samarbeid?
- Hvordan balanserer teammedlemmer spontanitet og forsiktighet i beslutningstaking?

Vær nysgjerrig og reflekter over hvordan din profil vil påvirke samspillet med andre.

VIRKSOMHET



INTERVJUSPØRSMÅL relevant for fremtidig virksomhet:

- Er det fremtidige arbeidsmiljøet preget av et hurtig eller rolig arbeidstempo?
- Hvordan prioriteres sluttmålet sammenlignet med prosessen?
- Hva forventes av meg når det gjelder behovet for detaljorientert arbeid versus helhetlig oversikt?

Vær nysgjerrig og reflekter over hvordan din profil vil påvirke eksisterende arbeidsflyt.

UTFORSKNING



INTERVJUSPØRSMÅL relevant for fremtidige oppgaver:

- Er oppgavene generelt preget av mer usikkerhet eller forutsigbarhet?
- Hvordan balanserer organisasjonen innovasjon og stabilitet?
- I hvilken grad er informasjon og prosesser definerte eller flytende?

Vær nysgjerrig og reflekter over hvordan din profil vil påvirke din tilnærming til nåværende oppgaver.