

ENTREVISTA MASTER

Tu Reporte de Liderazgo OPTO proporciona información clave sobre cómo los Aspectos OPTO pueden definir e influir en tu liderazgo.

Las puntuaciones pueden utilizarse para resaltar puntos de interés e inspirar una conversación más profunda durante la entrevista de trabajo.

Usa las preguntas sugeridas como inspiración para cautivar y dominar el diálogo sobre tu futuro rol de liderazgo.

PERSONAS

PREGUNTAS DE ENTREVISTA relacionadas con el futuro equipo:

- ¿El equipo es más autónomo o más dependiente?
- ¿De qué manera la individualidad o la colaboración impulsan al equipo?
- ¿Cómo equilibran las personas del equipo la espontaneidad con la cautela en la toma de decisiones?

Mantén una actitud curiosa y reflexiona sobre cómo tu perfil influirá en la interacción con los stakeholders.

OPERACIONES

PREGUNTAS DE ENTREVISTA relacionadas con las futuras operaciones:

- ¿El entorno laboral futuro se inclina más hacia un ritmo de trabajo dinámico o calmado?
- ¿Cómo se prioriza la meta final en comparación con el proceso?
- ¿Cuáles serán las expectativas hacia mí entre la necesidad de un trabajo detallado y una visión general amplia?

Mantén una actitud de apertura y reflexiona sobre cómo tu perfil influirá en los flujos de trabajo existentes.

EXPLORACIÓN

PREGUNTAS DE ENTREVISTA relacionadas con las futuras tareas:

- ¿Las tareas están definidas principalmente por la incertidumbre o por la certeza?
- ¿Cómo equilibra la organización, la innovación y la estabilidad?
- ¿En qué medida la información y los procesos están definidos o son flexibles?

Mantén una actitud de apertura y reflexiona sobre cómo tu perfil influirá en el compromiso con las tareas actuales.