







Stil	👍 Fordeler og ulemper 👎	🧙 Når bør det brukes?	🔧 Hvordan utvikle?
Visjonær 	<ul style="list-style-type: none"> + Inspirerer og motiverer mot et felles mål + Bygger håp og et positivt miljø + Fokuserer på det store bildet ● Ineffektiv uten tro på visjonen 	<ul style="list-style-type: none"> ⌚ Når organisasjonen trenger en ny visjon eller retning ⌚ Under endringsprosesser 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Fokuser på å øke ekspertise, visjon, selvtillit og empati 🔧 Forbedre ferdigheter for kommunikasjon og presentasjon
Coachende 	<ul style="list-style-type: none"> + Utvikler medarbeideres potensial + Forsterker styrker og reduserer svakheter + Skaper engasjerte og lojale ansatte ● Risiko for å virke selvtjenende 	<ul style="list-style-type: none"> ⌚ Når teammedlemmer trenger hjelp til å utvikle langsiktige ferdigheter ⌚ For ansatte som trenger coaching eller mentoring 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Delta i uformelle coaching- og mentorøker 🔧 Bli kjent med teamet for bedre å forstå når veiledning er nødvendig
Vennlig 	<ul style="list-style-type: none"> + Fremmer harmoni og emosjonell støtte + Bygger sterke relasjoner og lojalitet + Effektiv i miljøer hvor tillit må bygges ● Unngår kritisk tilbakemelding eller konfrontasjon 	<ul style="list-style-type: none"> ⌚ Ved spenninger i teamet eller konflikter ⌚ Når tillit i teamet er brutt ⌚ Under stressende perioder der motivasjon trengs 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Lær konflikthåndtering og optimisme 🔧 Fokuser på å håndtere følelser i teamet for å fremme inkludering og løse konflikter
Demokratisk 	<ul style="list-style-type: none"> + Verdsetter gruppens innspill og åpenhet + Fremmer fellesskap og informasjonsdeling + Gir et trygt miljø for tilbakemeldinger ● Beslutningstaking kan bli tidkrevende ● Kan favorisere konsensus over ekspertise 	<ul style="list-style-type: none"> ⌚ Når du vil få teamet med på en idé eller bygge konsensus ⌚ Når du søker innspill fra motiverte, kunnskapsrike og kompetente teammedlemmer 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Involver teamet i problemløsning og beslutningstaking 🔧 Forbedre dine ferdigheter innen aktiv lytting og tilrettelegging
Temposetter 	<ul style="list-style-type: none"> + Fokuserer på levering og høye standarder + Motivert for å nå hårete mål + Egner seg for sterke og selvstyrte team ● Negativ innvirkning på teamets moral ● Vekt på resultater fremfor mennesker ● Kan hemme innovasjon og langsiktig utvikling 	<ul style="list-style-type: none"> ⌚ Når det er behov for høy kvalitet raskt fra et motivert team 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Fokuser på å forbedre teamets prestasjon 🔧 Bruk coaching med høye prestasjonsmål for å maksimere effektivitet
Autoritær 	<ul style="list-style-type: none"> + Gir klar retning med besluttosomhet + Effektiv i tøffe beslutningsprosesser + Egnet for dristige, upopulære avgjørelser ● Kan ha en negativ innvirkning på teammoralen ● Skaper et stressende fryktklima ● Fokuserer på oppgaver fremfor enkeltpersoner 	<ul style="list-style-type: none"> ⌚ I krisesituasjoner for rask endring ⌚ Med problematiske teammedlemmer som krever umiddelbar håndtering 	<ul style="list-style-type: none"> 🔧 Vær forsiktig med å utvikle denne stilen 🔧 Lær krisehåndtering, rask beslutningstaking og evnen til å tenke raskt