

LYCKAS MED INTERVJUN

Din OPTO+ Leadership-rapport ger viktiga insikter om hur OPTO-aspekter kan definiera och påverka ditt ledarskap. Poängen kan användas för att lyfta fram intressanta områden och som inspiration för en djupare diskussion under jobbintervjun.

MÄNNISKOR



INTERVJUFRÅGOR relevanta för det framtida teamet:

- Är teamet mer självständigt eller mer beroende av vägledning?
- På vilka sätt drivs teamet av individualitet eller samarbete?
- Hur balanserar teammedlemmarna spontanitet med försiktighet i sitt beslutsfattande?

Var nyfiken och reflektera över hur din profil kommer att påverka interaktionen med intressenter.

ARBETE



INTERVJUFRÅGOR relevanta för de framtida arbetsuppgifterna:

- Är den framtida arbetsmiljön inriktad på ett mer dynamiskt eller lugnt arbetstempo?
- Hur prioriteras slutmålet i förhållande till processen?
- Vilka förväntningar finns på mig när det gäller balansen mellan detaljerat arbete och helhetsperspektiv?

Var nyfiken och reflektera över hur din profil kommer att påverka de befintliga arbetsflödena.

UTFORSKANDE



INTERVJUFRÅGOR relevanta för de framtida arbetsuppgifterna:

- Är arbetsuppgifterna i allmänhet mer präglade av osäkerhet eller tydlighet?
- Hur balanserar organisationen innovation och stabilitet?
- I vilken utsträckning är information och processer definierade eller flexibla?

Var nyfiken och reflektera över hur din profil kommer att påverka ditt engagemang i företaget och de aktuella uppgifterna.