LOS SEIS ESTILOS DE LIDERAZGO DE GOLEMAN

Estilo	Pros y Contras	¿Cuándo usarlo?	¿Cómo desarrollarlo?
Visionario	⊕ Inspira y motiva hacia una visión común. ⊕ Genera esperanza y un clima positivo. ⊕ Enfoque en la visión global. ⊖ Ineficaz si no hay creencia en la visión.	Cuando la organización necesita una nueva visión o dirección. En tiempos de cambio.	Desarrollar experiencia, visión, autoconfianza y empatía. Mejorar habilidades de comunicación y presentación.
Coaching	⊕ Desarrolla el potencial de las personas. ⊕ Potencia fortalezas y reduce debilidades. ⊕ Genera compromiso y lealtad. ⊖ Riesgo de parecer con intereses propios.	Cuando se necesita desarrollar habilidades a largo plazo en el equipo. Para miembros que requieren coaching o mentoría.	Realizar sesiones informales de mentoría y coaching. Conocer al equipo para entender cuándo dar orientación.
Afiliativo	⊕ Fomenta la armonía y el apoyo emocional. ⊕ Construye relaciones sólidas y lealtad. ⊕ Eficaz para generar confianza. ⊖ Evita la retroalimentación crítica o la confrontación.	Durante tensiones o conflictos en el equipo. Cuando se ha roto la confianza. En momentos de estrés donde se necesita motivación.	Aprender habilidades de resolución de conflictos y optimismo. Gestionar las emociones del equipo para fomentar inclusión y resolver conflictos.
Democrático	⊕ Valora la opinión del grupo y la transparencia. ⊕ Promueve comunidad y compartir información. ⊕ Genera un ambiente seguro para la retroalimentación. ⊖ Procesos de decisión lentos. ⊖ Puede favorecer el consenso sobre la experiencia.	Para lograr que el equipo adopte una idea o construir consenso. Cuando se busca la opinión de miembros motivados, capacitados y con conocimiento.	Involucrar al equipo en la resolución de problemas y toma de decisiones. Mejorar la escucha activa y la facilitación.
Marcador de Ritmo	⊕ Enfoque en el rendimiento y altos estándares. ⊕ Impulsa objetivos ambiciosos. ⊕ Adecuado para equipos talentosos y autodirigidos. ⊖ Impacto negativo en la moral del equipo. ⊖ Prioriza resultados sobre las personas. ⊖ Puede limitar innovación y desarrollo a largo plazo.	Cuando se necesitan resultados de alta calidad, rápidamente en un equipo motivado.	Mejorar el rendimiento del equipo usando técnicas. Implementar coaching de alto rendimiento para maximizar la eficacia.
Autoritario	⊕ Proporciona dirección clara y decisiones firmes. ⊕ Eficaz para decisiones difíciles e impopulares. ⊖ Impacto negativo en la moral del equipo. ⊖ Puede crear un clima de miedo y estrés. ⊖ Enfoque en tareas más que en las personas.	En situaciones de crisis que requieren cambios rápidos. Con miembros problemáticos que necesitan resolución inmediata.	Usar con precaución. Aprender gestión de crisis, toma rápida de decisiones y habilidades para pensar bajo presión.

master™
VALUE PEOPLE