

	Alta compatibilidad	Buena compatibilidad	Baja compatibilidad
ACTITUD EJECUTIVA	Retroalimentación: Este líder demuestra un bienestar ejecutivo excepcional, proyectando fortaleza y seguridad en su actuar. Recomendación específica: Enfocarse en mentorear a líderes emergentes, aprovechando su experiencia para potenciar el talento en desarrollo. Resultados positivos esperados: Esto contribuirá a fomentar una cultura de mejora continua y resiliencia, lo cual impulsará un equipo altamente motivado y productivo.	Retroalimentación: Este líder muestra potencial para crecer en fortaleza y seguridad. Recomendación específica: Fortalecer la resiliencia emocional mediante manejo del estrés y mejorar la confianza social con ejercicios de comunicación. Resultados positivos esperados: Generar un equipo más cohesionado y adaptable, capaz de alcanzar un desempeño superior.	Retroalimentación: Este líder requiere mejorar su bienestar ejecutivo. Recomendación específica: Desarrollar resiliencia emocional y confianza social mediante actividades para reducir el estrés y talleres de habilidades sociales. Resultados positivos esperados: Construir un estilo de liderazgo más sólido y fortalecer la dinámica del equipo.
	Alta compatibilidad	Buena compatibilidad	Baja compatibilidad
SOCIABILIDAD	Retroalimentación: Este líder posee habilidades interpersonales excepcionales. Recomendación específica: Mentorear a otros en comunicación y desarrollo de relaciones. Resultados positivos esperados: Fomentar un diálogo abierto y una colaboración sólida, lo que contribuirá a formar un equipo cohesionado y motivado.	Retroalimentación: Este líder muestra potencial en las interacciones sociales y la comunicación. Recomendación específica: Mejorar las habilidades de comunicación mediante la escucha activa y participar en actividades de integración de equipo. Resultados positivos esperados: Crear un ambiente de trabajo dinámico y de apoyo, donde los miembros del equipo se sientan conectados.	Retroalimentación: Este líder requiere desarrollo en la construcción y mantenimiento de relaciones positivas. Recomendación específica: Mejorar habilidades sociales mediante talleres y practicar la empatía en las interacciones. Resultados positivos esperados: Fortalecer la cohesión, la confianza y un ambiente laboral positivo en el equipo.
	Alta compatibilidad	Buena compatibilidad	Baja compatibilidad
APOYO FIRME	Retroalimentación: Este líder demuestra una empatía y compostura excepcionales. Recomendación específica: Mentorear a los miembros del equipo y promover una cultura inclusiva. Resultados positivos esperados: Construir un equipo cohesionado y motivado, donde las personas se sientan valoradas y comprendidas.	Retroalimentación: Este líder muestra potencial en empatía y compostura. Recomendación específica: Incrementar la conciencia emocional mediante entrenamiento en empatía y fomentar un entorno con retroalimentación constante. Resultados positivos esperados: Mejorar la dinámica interpersonal y el desempeño del equipo.	Retroalimentación: Este líder requiere desarrollo en la comprensión emocional y la comunicación. Recomendación específica: Desarrollar habilidades mediante talleres de comunicación y práctica de la empatía. Resultados positivos esperados: Mejorar las relaciones del equipo, la confianza y un ambiente de apoyo.
	Alta compatibilidad	Buena compatibilidad	Baja compatibilidad
AUTORREGULACIÓN	Retroalimentación: Este líder demuestra un control emocional y compostura excepcionales. Recomendación específica: Compartir técnicas de manejo del estrés y promover la resiliencia en el equipo. Resultados positivos esperados: Generar un ambiente de equipo estable y confiable.	Retroalimentación: Este líder tiene potencial para manejar eficazmente sus emociones e impulsos. Recomendación específica: Practicar mindfulness y establecer metas personales para fortalecer la autodisciplina. Resultados positivos esperados: Fomentar una presencia serena y confiable, fortaleciendo la confianza y estabilidad del equipo.	Retroalimentación: Este líder necesita desarrollar control emocional y adaptabilidad. Recomendación específica: Participar en programas de manejo del estrés y estrategias de adaptación. Resultados positivos esperados: Construir un estilo de liderazgo más resiliente y una gestión efectiva del equipo bajo presión.