

## BALANSERT LEDERSKAP

## OPTO ASPEKTER

## STYRKER

## UTFORDRINGER

Når styringsaspekter dominerer

### OMSORGSFULL SELVSIKKERHET

En god balanse mellom å være overbevisende og ta styring, samtidig som man vet når man skal trekke seg tilbake og gi plass til andre.

**Selvsikkerhet:** Til hvilken grad man tar ledelsen

**Altruisme:** Til hvilken grad man er støttende

- ✓ Fremmer et inkluderende arbeidsmiljø
- ✓ Bygger respekt og motivasjon
- ✓ Inspirerer andre til å følge deres ledelse

Bevar balansen: verken for ettergivende eller for streng.

- Sett påminnelser om å lytte aktivt før du hevder egne meninger i møter.
- Vit hvordan du kan be om resultater samtidig som du forblir støttende.

### SINDIG DRIVKRAFT

En god balanse mellom å trives i høyt tempo og samtidig beholde roen.

**Drivkraft:** Til hvilken grad man sikrer fremgang

**Stabilitet:** Til hvilken grad man beholder fatningen

- ✓ Opprettholder lagånden i stressende situasjoner
- ✓ Skaper et stabilt arbeidsmiljø
- ✓ Oppmuntrer til utholdenhet og motstandsdyktighet

Bevar balansen: verken for avlappet eller for pågående.

- Utvikle rutiner med jevnlig innsjekker i teamet for å vurdere stressnivå og tilpasse tempo deretter.
- Vær i stand til å håndtere stress og bevare roen under press, samtidig som du fortsatt forventer resultater.

### YDMYK SELVTILLIT

En god balanse mellom å føle seg trygg i sosiale situasjoner samtidig som man er genuin og ekte.

**Selvtillit:** Til hvilken grad man har selvtillit

**Oppriktighet:** Til hvilken grad man er genuin

- ✓ Fremmer et optimistisk og realistisk syn
- ✓ Bygger troverdighet og tillit
- ✓ Oppmuntrer til ærlig refleksjon

Bevar balansen: Verken for sannferdig eller for arrogant

- Søk regelmessige tilbakemeldinger fra andre for å sikre at selvtilliten ikke kan sees som arrogance
- Snakk åpent om egne feil og nederlag uten å risikere å undergrave deg selv

### FELLES OPPFINNSOMHET

En god balanse mellom å utfordre det eksisterende samtidig som man har tillit til det andre sier

**Oppfinnsomhet:** Til hvilken grad man har nye ideer

**Tillit:** Til hvilken grad man stoler på at andre har gode hensikter

- ✓ Styrker innovasjon og kreativ problemløsning
- ✓ Bygger en samhandlingskultur
- ✓ Bruker effektivt teamets styrker

Bevar balansen: Verken for naiv eller for utfordrende

- Ta teamet med i planleggingen når nye ideer implementeres
- Deleger oppgaver, og følg opp med støtten snarere enn detaljstyring.
- Vit hvordan du kan fremme egne ideer samtidig som du har tillit til andres ideer