

LEADERSHIP VERSATILE

ASPETTO OPTO

FORZE

SFIDE

Quando prevale l'aspetto manageriale

Assertività compassionevole

Forte equilibrio tra l'essere convincenti e assumere la guida, pur sapendo al contempo quando fare un passo indietro per lasciare spazio agli altri.

Assertività: misura il grado in cui una persona assume la guida

Altruismo: misura il grado di sostegno offerto agli altri

- ✓ Favorisce un ambiente di lavoro inclusivo
- ✓ Crea rispetto e motivazione
- ✓ Ispira gli altri a seguire il suo esempio

Mantenere l'equilibrio: né troppo permissivo, né troppo autoritario.

- Ricordarsi di ascoltare attivamente prima di imporre il proprio punto di vista.
- Saper esigere risultati, pur continuando a offrire supporto.

Motivazione serena

Equilibrio tra l'ottenere ottime prestazioni in presenza di un ritmo serrato e mantenere la calma.

Motivazione: misura l'impegno a garantire che il lavoro proceda

Stabilità: misura il grado di compostezza

- ✓ Mantiene alto il morale del gruppo nei momenti di tensione
- ✓ Fornisce un ambiente di lavoro stabile
- ✓ Incoraggia la perseveranza e la resilienza

Mantenere l'equilibrio: evitando sia la compiacenza che l'eccessiva severità.

- Stabilire routine con momenti di confronto regolari per adattare il ritmo allo stato del gruppo.
- Gestire lo stress e mantenere la calma, pur continuando a sostenere le aspettative.

Umile fiducia

Equilibrio sano tra il dimostrarsi sicuri di sé in situazioni sociali ed essere al contempo genuini.

Sicurezza: misura il grado di fiducia in sé stessi

Sincerità: misura il grado di genuinità e onestà.

- ✓ Favorisce una visione realistica e ottimista
- ✓ Rafforza la credibilità e la fiducia
- ✓ Incoraggia una riflessione onesta e continua

Mantenere l'equilibrio; senza essere troppo sicuro di sé o eccessivamente diretto.

- Sollecitare riscontri per evitare che la fiducia venga percepita come arroganza.
- Condividere i propri limiti o insuccessi senza compromettere la propria credibilità.

Ingegno collettivo

Giusto equilibrio tra l'ottenere e il mettere in discussione le strategie già esistenti, fidandosi al contempo di quello che dicono le persone.

Ingegno: misura il grado con cui si generano idee originali

Fiducia: misura la convinzione nell'onestà altrui

- ✓ Stimola l'innovazione e la risoluzione creativa dei problemi
- ✓ Rafforza la collaborazione.
- ✓ Valorizza i punti di forza di ciascun membro del team

Mantenere l'equilibrio; Né troppo ingenuo, né troppo provocatorio.

- Pianificare l'attuazione delle idee coinvolgendo il team.
- Delegare offrendo supporto anziché esercitare controllo.
- Difendere le proprie idee valorizzando al contempo quelle degli altri.