

	Perfekt Matchning	God Matchning	Låg Matchning
VERKSTÄLLANDE VÄLBEFINNANDE	Feedback: Den här ledaren visar exceptionellt välbefinnande för chefer och exemplifierar styrka och säkerhet. Specifika råd: Fokusera på mentorskap för nya ledare och förbättra teamsammanhållningen. Positiva resultat: Främja en kultur av ständiga förbättringar och motståndskraft, vilket leder till ett mycket motiverat och produktivt team.	Feedback: Den här ledaren visar potential för ytterligare tillväxt i styrka och säkerhet. Specifika råd: Förbättra känslomässig motståndskraft genom stresshantering och förbättra det sociala självförtroendet genom kommunikationsövningar. Positiva resultat: Skapa ett mer sammanhållet och anpassningsbart team som kan prestera bättre.	Feedback: Den här ledaren behöver förbättra sitt välbefinnande i ledningen. Specifika råd: Utveckla känslomässig motståndskraft och socialt självförtroende genom stressreducerande aktiviteter och workshops om sociala färdigheter. Positiva resultat: Bygg en mer robust ledarstil och gruppdynamik.
	Perfekt matchning	God matchning	Låg matchning
SÄLLSKAPLIGHET	Feedback: Den här ledaren har exceptionella interpersonella färdigheter. Specifika råd: Mentor för andra i kommunikation och relationsbyggande. Positiva resultat: Främja öppen dialog och starkt samarbete, vilket leder till ett sammanhållet och motiverat team.	Feedback: Denna ledare visar potential i sociala interaktioner och kommunikation. Specifika råd: Förbättra kommunikationsförmågan genom aktivt lyssnande och delta i teambuilding-aktiviteter. Positiva resultat: Skapa en stödjande, dynamisk arbetsmiljö där teammedlemmarna känner sig anslutna.	Feedback: Den här ledaren behöver tillväxt för att bygga och upprätthålla positiva relationer. Specifika råd: Förbättra sociala färdigheter genom workshops och öva empati i interaktioner. Positiva resultat: Förbättra sammanhållningen i teamet, förtroendet och en positiv arbetsatmosfär.
	Perfekt Matchning	God matchning	Låg matchning
GRUNDAT STÖD	Feedback: Den här ledaren har exceptionell empati och lugn. Specifika råd: Mentor för teammedlemmar och främja en inkluderande kultur. Positiva resultat: Skapa ett sammanhållet, motiverat team där medlemmarna känner sig värderade och förstådda.	Feedback: Den här ledaren visar potential i empati och lugn. Specifika råd: Öka den emotionella medvetenheten genom empatiträning och främja en miljö rik på feedback. Positiva resultat: Förbättra den interpersonella dynamiken och teamets prestationer.	Feedback: Den här ledaren behöver tillväxt i emotionell insikt och kommunikation. Specifika råd: Utveckla färdigheter genom kommunikationsworkshops och empatiövningar. Positiva resultat: Förbättra teamrelationer, förtroende och en stödjande miljö.
	Perfekt matchning	God matchning	Låg matchning
SJÄLVREGLERING	Feedback: Den här ledaren uppvisar exceptionell känslomässig kontroll och lugn. Specifika råd: Dela med dig av stresshanteringstekniker och främja motståndskraft. Positiva resultat: Skapa en stabil och pålitlig teammiljö.	Feedback: Den här ledaren har potential att hantera känslor och impulser på ett effektivt sätt. Specifika råd: Öva mindfulness och sätt upp personliga mål för självdisciplin. Positiva resultat: Främja en samlad, pålitlig närvaro, vilket ökar teamets förtroende och stabilitet.	Feedback: Den här ledaren behöver utveckling i emotionell kontroll och anpassningsförmåga. Specifika råd: Delta i stresshanteringsprogram och adaptiva strategier. Positiva resultat: Bygg upp en mer motståndskraftig ledarstil och effektiv teamhantering av press.
master™ VALUE PEOPLE			